

Перспективы профессионального развития и должностного роста офицеров-провизоров

Ю.В. Мирошниченко, В.Н. Кононов, И.В. Лобачев, А.Б. Перфильев
ФГБВОУ ВО «Военно-медицинская академия
им. С.М. Кирова» Министерства обороны Российской Федерации,
Российская Федерация, 194044, Санкт-Петербург, ул. акад. Лебедева, д. 6

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

Мирошниченко Юрий Владимирович – доктор фармацевтических наук, профессор, заведующий кафедрой фармации ФГБВОУ ВО «Военно-медицинская академия им. С.М. Кирова» МО РФ. Тел.: +7 (921) 915-68-24. E-mail: miryv61@gmail.com. ORCID: 0000-0002-3645-2071

Кононов Владимир Николаевич – доцент, начальник кафедры организации обеспечения медицинским имуществом войск (сил) ФГБВОУ ВО «Военно-медицинская академия им. С.М. Кирова» МО РФ. Тел.: +7 (911) 911-22-57. E-mail: bob_kv@rambler.ru. ORCID: 0000-0001-7125-9317

Лобачев Иван Васильевич – доцент, начальник учебно-методического отдела ФГБВОУ ВО «Военно-медицинская академия им. С.М. Кирова» МО РФ. Тел.: +7 (911) 206-88-81. E-mail: i2068881@yandex.ru. ORCID: 0000-0002-5594-1356

Перфильев Александр Борисович – кандидат фармацевтических наук, старший преподаватель кафедры организации обеспечения медицинским имуществом войск (сил) ФГБВОУ ВО «Военно-медицинская академия им. С.М. Кирова» МО РФ. Тел.: +7 (911) 001-09-78. E-mail: alex_perfilev@mail.ru. ORCID: 0000-0002-9947-1296

РЕЗЮМЕ

Введение. Современная многоуровневая система высшего образования, а также необходимые требования к повышению квалификации и переподготовке не всегда учитывают особенности обучения, построения траектории профессионального развития и должностного роста офицеров-провизоров с учетом специфики решаемых ими задач в ходе служебно-боевой деятельности.

Цель исследования. Проанализировать перспективы профессионального развития и оценить возможности должностного роста офицеров-провизоров с учетом тенденций в отечественном фармацевтическом образовании и современных кадровых потребностей медицинской службы ВС РФ.

Материал и методы. Материалами исследования являлись законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, в том числе МО РФ, в области здравоохранения и образования. В ходе исследований использовались контент-анализ, исторический, структурно-логический и системный анализ

Результаты. Представлены основные направления подготовки военных фармацевтических кадров в зависимости от уровней высшего образования, а также особенности повышения квалификации и переподготовки. Дана характеристика требований к уровню образования офицеров-провизоров в соответствии с их должностным предназначением применительно к принятым профессиональным стандартам, а также порядком их допуска к практической деятельности в рамках процедуры обязательной аккредитации и включения в систему непрерывного медицинского (фармацевтического) образования (непрерывного профессионального развития). Выявлены и проанализированы основные проблемные вопросы, связанные с реализацией профессиональных стандартов в рамках исполнения функциональных обязанностей офицеров-провизоров в войсковом и госпитальном звеньях медицинской службы вооруженных сил. Показано несоответствие номенклатуры офицерских фармацевтических должностей номенклатуре должностей, принятой в гражданском здравоохранении.

Заключение. Подчеркнута необходимость комплексного подхода к обучению фармацевтических специалистов для гражданского и военного здравоохранения, гармонизации процедур аккредитации на соответствие выполняемым функциональным и служебно-боевым обязанностям, а также обеспечение карьерного роста и соответствие занимаемым должностям на основе единых квалификационных требований и участия в системе непрерывного профессионального развития.

Ключевые слова: военное здравоохранение, Военно-медицинская академия, Вооруженные Силы Российской Федерации, аккредитация, высшее образование, дополнительное профессиональное образование, медицинская служба, непрерывное медицинское (фармацевтическое) образование, провизор, фармацевтические кадры, фармация.

Для цитирования: Мирошниченко Ю.В., Кононов В.Н., Лобачев И.В., Перфильев А.Б. Перспективы профессионального развития и должностного роста офицеров-провизоров. Фармация, 2022; 71 (5): 38–44. <https://doi.org/10/29296/25419218-2022-05-06>

PROSPECTS FOR PROFESSIONAL DEVELOPMENT AND OFFICIAL GROWTH OF OFFICERS-PHARMACIES

Yu.V. Miroshnichenko, V.N. Kononov, I.V. Iobachev, A.B. Perfilyev

Military Medical Academy named after S.M. Kirov of the Ministry of defence of the Russian Federation, 6 Akademika Lebedeva str., Saint Petersburg, 194044, Russian Federation

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Miroshnichenko Yuri Vladimirovich – Doctor of Pharmacy, Professor, Head of the Department of Pharmacy of the «Military Medical Academy named after S.M. Kirov» of the Ministry of defence of the Russian Federation. Tel.: +7 (921) 915-68-24. E-mail: miryv61@gmail.com. *ORCID: 0000-0002-3645-2071*

Kononov Vladimir Nikolayevich – PhD in pharmaceutical sciences, associate professor, Head of the Department of Organization of Provision of Medical Equipment to the Troops (Forces) of the «Military Medical Academy named after S.M. Kirov» of the Ministry of defence of the Russian Federation. Tel.: +7 (911) 911-22-57. E-mail: bob_kvn@rambler.ru. *ORCID: 0000-0001-7125-9317*

Lobachev Ivan Vasilievich – candidate of pedagogical sciences, associate professor, Head of the Educational and Methodological Department of the the «Military Medical Academy named after S.M. Kirov» of the Ministry of defence of the Russian Federation. Tel.: +7 (911) 206-88-81. E-mail: i2068881@yandex.ru. *ORCID: 0000-0002-5594-1356*

Perfilev Alexander Borisovich – PhD in pharmaceutical sciences, Senior Lecturer of the Department of Organization of Provision of Medical Equipment to the Troops (Forces) of the «Military Medical Academy named after S.M. Kirov» of the Ministry of defence of the Russian Federation. Tel.: +7 (911) 001-09-78. E-mail: alex_perfilev@mail.ru. *ORCID: 0000-0002-9947-1296*

SUMMARY

Introduction. The modern multi-level system of higher education, as well as the necessary requirements for advanced training and retraining, do not always take into account the peculiarities of training, building a trajectory for professional development and promotion of pharmacist officers, taking into account the specifics of the tasks they solve in the course of service and combat activities.

Objective. To analyze the prospects for professional development and assess the possibilities for promotion of pharmacist officers, taking into account trends in domestic pharmaceutical education and the current staffing needs of the medical service of the RF Armed Forces.

Material and methods. The research materials were legislative and regulatory legal acts of the Russian Federation, regulatory legal acts of federal executive authorities, including the Ministry of Defense of the Russian Federation, in the field of healthcare and education. In the course of the research, content analysis, historical, structural-logical and system analysis were used

Results. The main areas of training of military pharmaceutical personnel are presented, depending on the levels of higher education, as well as the features of advanced training and retraining. The article describes the requirements for the level of education of pharmacist officers in accordance with their official designation in relation to accepted professional standards, as well as the procedure for their admission to practical activities within the framework of the mandatory accreditation procedure and inclusion in the system of continuous medical (pharmaceutical) education (continuous professional development). The main problematic issues related to the implementation of professional standards in the performance of the functional duties of pharmacist officers in the military and hospital levels of the medical service of the Armed Forces have been identified and analyzed. The discrepancy between the nomenclature of officer pharmaceutical positions and the nomenclature of positions adopted in civil health care is shown.

Conclusion. The need for an integrated approach to the training of pharmaceutical specialists for civil and military healthcare, harmonization of accreditation procedures for compliance with the functional and service-combat duties performed, as well as ensuring career growth and compliance with positions held on the basis of uniform qualification requirements and participation in the system of continuous professional development was emphasized.

Key words: military healthcare, Military Medical Academy, Armed Forces of the Russian Federation, accreditation, higher education, additional professional education, medical service, continuous medical (pharmaceutical) education, pharmacist, pharmaceutical personnel, pharmacy.

For reference: Miroshnichenko Yu.V., Kononov V.N., Lobachev I.V., Perfilev A.B. Prospects for professional development and official growth of officers-pharmacists. *Farmatsiya*, 2022; 71 (5): 38–44. <https://doi.org/10/29296/25419218-2022-05-06>

Введение

Военно-медицинская академия (ВМА) по праву считается одним из ведущих центров отечественного фармацевтического образования. Именно ей с начала XIX в. принадлежит ключевая роль в подготовке фармацевтических специалистов для армии и флота России и научно-методическом обосновании траектории их профессионального развития и должностного роста. На протяжении более чем двух столетий, исходя из велений времени и взглядов на военное строительство, подходы к обучению будущих военных провизоров претерпевали различные и не всегда оправданные изменения. Иногда оно прекращалось, что неизбежно приводило не только к нарастанию дефицита военных фармацевтических кадров, но и к снижению эффективности мероприятий по обеспечению лекарственными средствами и медицинскими изделиями соедине-

ний, воинских частей и военно-медицинских организаций. Так, из-за нерациональной кадровой политики начального периода реформирования медицинской службы вооруженных сил Российской Федерации (ВС РФ) в 2009 г. прекращается додипломная подготовка будущих кадровых офицеров-провизоров, а также массово сокращаются соответствующие должности на всех уровнях военного здравоохранения.

Исходя из выполненного учеными и сотрудниками ВМА совместно со специалистами Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации анализа укомплектованности органов военного управления, войскового и госпитального звеньев медицинской службы ВС РФ офицерами-провизорами в 2013 г. возобновляется додипломная подготовка курсантов (слушателей) по специальности 33.05.01 «Фармация». К решению этой важнейшей

для медицинской службы ВС РФ задачи привлекаются ВМА и Военный учебный центр при Первом Московском государственном медицинском университете им. И.М. Сеченова (в связи с сокращением кадрового заказа с 2016 г. набор перестал проводиться). В 2018 г. после почти десятилетнего перерыва состоялся очередной выпуск офицеров-провизоров. Постигшие основы профессии, подтвердившие свои знания на государственной итоговой аттестации (ГИА), получившие диплом государственного образца о высшем образовании с присвоением квалификации «Провизор» и прошедшие аккредитацию выпускники направились к местам службы. Приобретая практический опыт и навыки, включившись в систему непрерывного медицинского (фармацевтического) образования (НМО), офицеры-провизоры стремятся к профессиональному развитию и должностному росту [1, 2].

Однако трудности с прибытием на последующее очное обучение по программам дополнительного профессионального образования (ДПО), сложности их дистанционного освоения и участия в научно-образовательных мероприятиях оказывают отрицательное влияние на полноценную интеграцию специалистов в систему НМО. Все это может негативно отразиться на карьерной траектории офицеров-провизоров, особенно в войсковом звене медицинской службы ВС РФ.

Целью исследования явился анализ перспектив профессионального развития, и оценка возможностей должностного роста офицеров-провизоров с учетом тенденций в отечественном фармацевтическом образовании и современных кадровых потребностей медицинской службы ВС РФ.

Материал и методы

Материалами исследования являлись законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, в том числе МО РФ, в области здравоохранения и образования. В ходе исследований использовались контент-анализ, исторический, структурно-логический и системный анализ.

Результаты и обсуждение

В настоящее время в соответствии с трендами социально-экономического развития России, а также доктринальными положениями в области государственного военного строительства выработаны достаточно сбалансированные подходы к профессиональной подготовке и обеспе-

чению должностного роста офицеров-провизоров [3]. Они формировались на основе требований законодательных и нормативных правовых актов с учетом особенностей деятельности медицинской службы ВС РФ исходя из нынешних вызовов и угроз. Сейчас подготовка фармацевтических специалистов для всех уровней медицинской службы ВС РФ – от войскового звена до центральных органов военного управления, осуществляется в рамках представленной на рисунке модели, базирующейся как на современных требованиях, так и на проверенных временем традициях (см. рисунок).

В рамках единых государственных требований к высшему фармацевтическому образованию обучение будущих офицеров-провизоров ведется в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) – специалитет по специальности 33.05.01 «Фармация» [4], но с определенными особенностями на основании требований статьи 81 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» [5, 6]. Завершившие обучение и получившие квалификацию «Провизор» выпускники проходят первичную аккредитацию и получают соответствующие свидетельства. Именно это дает им право заниматься фармацевтической деятельностью на должностях провизора и провизора-технолога на основании профессионального стандарта (ПС) 02.006 «Провизор» [7]. Кроме того, наличие свидетельства о первичной аккредитации является обязательным условием для последующего поступления в ординатуру [8–10].

Для реализации стремлений к карьерному росту и продвижению по службе офицер-провизор должен пройти обучение в ординатуре или магистратуре. В настоящее время претенденты не только принимают участие в конкурсном отборе, но и проходят предусмотренные испытания [11, 12].

Необходимо подчеркнуть, что до 2014 г. подготовка военных фармацевтических специалистов в ординатуре не имела аналогов в гражданском здравоохранении. Обучение проводилось на основании оригинальных программ. После сдачи экзаменов выпускники получали удостоверения установленного образца, и, как правило, распределялись на руководящие должности фармацевтического профиля. Принятие в августе 2014 г. ФГОС ВО по специальности 33.08.02 «Управление и экономика фармации» (уровень подготовки кадров высшей квалификации, квалификация

«Провизор-менеджер») [13] и изменение концептуальных подходов к высшему фармацевтическому образованию в России определенным образом гармонизировали подготовку специалистов в военном и гражданском здравоохранении. Это позволило выпускникам ординатуры ВМА получать диплом государственного образца о послевузовском профессиональном образовании [2]. После окончания обучения в ординатуре офицеры-провизоры проходят ГИА и им присваивается квалификация «Провизор-менеджер». После завершения процедуры первичной специализированной аккредитации они могут на законных основаниях вести фармацевтическую деятельность в соответствии с ПС 02.012 «Специалист в области управления фармацевтической деятельностью». Выполнение этих условий позволяет выпускникам ординатуры занимать соответствующие должности. Следует отметить, что по действующим положениям первичная специализированная аккредитация (уровень ординатуры) проводится для лиц, получивших высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с ФГОС ВО в области «Здравоохранение и медицинские науки» после 1 января 2020 г. [14]. Исходя из возникающих потребностей медицинской службы ВС РФ сейчас решается вопрос о начале обучения в ординатуре офицеров-провизоров по специальности 33.08.01 «Фармацевтическая технология» (уровень подготовки кадров высшей квалификации). Подготовка специалистов в ординатуре по двум специальностям позволит в военно-медицинских и фармацевтических организациях МО РФ значительно повысить качество организационно-управленческой и производственно-технологической деятельности, а также ведения учетно-отчетной документации по изготовлению (производству) лекарственных средств, их хранению, перевозке, изъятию, уничтожению и т.д. [10].

В целях комплектования органов военного управления профильными специалистами в 2012 г. начинается подготовка офицеров-провизоров в магистратуре по специальности 56.04.11 «Управление медицинским обеспечением войск (сил)» из перечня укрупненных групп специальностей 56.00.00 «Военное управление» (с присуждением квалификации (степени) «магистр» [15, 16]. Этот вид подготовки руководящих фармацевтических кадров до сих пор не имеет аналогов в гражданском здравоохранении. Военные провизоры, прошедшие обучение по указанной специальности, направляются на руководящие должности в органы воен-

ного управления и крупные военно-медицинские и фармацевтические организации МО РФ.

Для реализации карьерных устремлений, связанных с продолжением служебно-профессиональной деятельности на должностях профессорско-преподавательского состава, офицер-провизор, обладающий необходимыми способностями может быть зачислен в адъюнктуру (обучение в очной и заочной формах) по направлению подготовки 33.07.01 «Фармация» (уровень подготовки кадров высшей квалификации). По итогам обучения адъюнкт после успешной сдачи ГИА, которая включает государственный экзамен и научный доклад об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации), получает диплом государственного образца с присуждением квалификации «Ис-



следователь. Преподаватель-исследователь» [17]. Новая квалификация дает возможность быть назначенным как на должности профессорско-преподавательского состава, так и должности научных работников. Вместе с тем, требования к обязательному представлению к защите выполненной диссертации в настоящее время официально не предъявляются.

Существующая система ДПО фармацевтических специалистов предусматривает несколько вариантов повышения квалификации (действует до 1 марта 2023 г). В рамках формирования индивидуальных и типовых образовательных траекторий специалисту необходимо пройти обучение по соответствующей программе ДПО, либо сформировать на интернет-портале НМО в информационно-коммуникационной сети «Интернет» индивидуальную образовательную траекторию обучения. Суммарное время освоения программ должно составлять не менее 144 ч, из них не менее 74 ч – освоение программ повышения квалификации. По окончании 5 летнего цикла специалисты для осуществления профессиональной деятельности должны пройти процедуру аккредитации [18].

Проведенный анализ траектории профессионального развития военных фармацевтических кадров показал, что в сложившихся условиях перехода к новой системе образования особого внимания заслуживает обсуждение путей оперативного решения наиболее значимых проблемных вопросов [19, 20].

Во-первых, как уже было указано выше, назначенные на должности в войсковое звено медицинской службы ВС РФ выпускники фармацевтического профиля проходят первичную аккредитацию, которая подтверждает их готовность квалифицированно выполнять действия, установленные в ПС 02.006 «Провизор» [7], ПС 02.012 «Специалист в области управления фармацевтической деятельностью» [21], ПС 02.015 «Провизор-аналитик» [22], ПС 02.016 «Специалист по промышленной фармации в области производства лекарственных средств» [23]. Вместе с тем, предусмотренные ПС функции не в полной мере отражают реальные функциональные обязанности, выполняемые офицерами-провизорами, что не учитывается при их аккредитации [24].

Во-вторых, номенклатура офицерских должностей, замещаемых лицами с высшим фармацевтическим образованием, существенно отличается от таковой в гражданском здравоохранении [25]. Из-за этого возникает достаточно большое количество коллизий, так как в действующих ПС

(«провизор», «специалист в области управления фармацевтической деятельностью» и др.), а также в квалификационных требованиях к фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» отсутствуют должности, занимаемые офицерами провизорами [10, 19].

Исходя из изложенного, в настоящее время первоочередными задачами являются:

- гармонизация номенклатуры должностей фармацевтических специалистов в военном и гражданском здравоохранении,
- обоснование требований к квалификации офицеров-провизоров при назначении на должности с учетом уровня требуемого профессионального образования, необходимого для выполнения возложенных на них должностных обязанностей, а также требований к стажу работы (службы);
- разработка квалификационных характеристик для должностей, замещаемых офицерами-провизорами, включающих должностные обязанности и необходимые знания для качественного выполнения функциональных обязанностей с учетом специфики выполняемых задач по обеспечению лекарственными средствами и медицинскими изделиями войск (сил) в любых условиях обстановки.

Заключение

Таким образом, для успешной реализации перспектив профессионального развития и должностного роста офицеров-провизоров необходимо улучшение взаимодействия систем подготовки и НМО фармацевтических специалистов в гражданском и военном здравоохранении, унификация соответствующих квалификационных требований. При этом в полной мере должны учитываться особенности служебно-боевой деятельности военных фармацевтических специалистов. Оперативное решение указанных проблемных вопросов будет способствовать успешной реализации современной образовательной парадигмы «Образование в течение всей жизни» и концепция НМО путем формирования индивидуальных образовательных траекторий.

Конфликт интересов

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов

Conflict of interest

The authors declare no conflict of interest

Литература

1. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
2. Мирошниченко Ю.В., Бунин С.А., Кононов В.Н., Перфильев А.Б. Подготовка фармацевтических кадров для армии и флота России: история и современное состояние. Военно-медицинский журнал. 2021; 8: 79–87. DOI: 10.52424/00269050_2021_342_8_79.
3. Тришкин Д.В. Итоги деятельности медицинской службы Вооруженных Сил Российской Федерации в 2021 году и задачи на 2022 год. Военно-медицинский журнал. 2022; 1: 4–17. DOI: 10.52424/00269050_2022_343_1_04.
4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2018 г. №219 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта Высшего образования – специалитет по специальности 33.05.01 Фармация». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
5. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 15 сентября 2014 г. № 670 «О мерах по реализации отдельных положений статьи 81 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
6. Федеральный закон от 9 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2016 г. №91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
8. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 7 апреля 2015 г. №185 «Об утверждении порядка и условий приема в образовательные организации высшего образования, находящиеся в ведении Министерства обороны Российской Федерации». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
9. Мирошниченко Ю.В., Лобачев И.В., Перфильев А.Б., Кабакова Т.И. Наукометрия исследований подготовки и профессионального развития фармацевтических кадров в отечественном здравоохранении. Вестник Российской военно-медицинской академии. 2017; 4 (60): 123–8.
10. Мирошниченко Ю.В., Перфильев А.Б., Кабакова Т.И. К вопросу обеспечения фармацевтическими кадрами воинских частей и военно-медицинских организаций Вооруженных сил Российской Федерации. Разработка, исследование и маркетинг новой фармацевтической продукции: сборник научных трудов. Ижевск: ООО «Принт», 2017; 72: 400–2.
11. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11 мая 2017 г. №212н «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
12. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 апреля 2021 г. №413н «Об особенностях приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры на 2021/22 учебный год». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
13. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 августа 2014 г. №1143 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта Высшего образования по специальности 33.08.02 Управление и экономика фармации (уровень подготовки кадров высшей квалификации)». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
14. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22 декабря 2017 г. №1043н «Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
15. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 14 марта 2013 г. №195 «О мерах по совершенствованию системы подготовки кадров в военных образовательных учреждениях высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
16. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. №1060 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования, применяемых при реализации образовательных программ высшего образования, содержащих сведения, составляющие государственную тайну или служебную информацию ограниченного распространения». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
17. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. №1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
18. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22 ноября 2021 г. №1081н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
19. Мирошниченко Ю.В., Перфильев А.Б., Кабакова Т.И. Отдельные проблемы подготовки военных фармацевтических кадров с высшим профессиональным образованием. Актуальные вопросы современной науки: Сборник статей по материалам XX международной научно-практической конференции. В 3-х частях, Томск, 11 апреля 2019 года. Томск: Общество с ограниченной ответственностью Дендра, 2019: 105–13.
20. Иванова К.А., Ильинова Ю.Г. Определение должностных обязанностей фармацевтических кадров в контексте системы профессиональных квалификаций. Научный альманах. 2020; 7–1 (69): 12–5.
21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 мая 2017 г. №428н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области управления фармацевтической деятельностью». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 мая 2017 г. №427н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор-аналитик». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 мая 2017 г. №430н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по промышленной фармации в области производства лекарственных средств». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
24. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 г. №707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».
25. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. №1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников». Доступ из справ. правовой системы «Консультант Плюс».

References

1. Federal Law of November 21, 2011 No.323-FZ «On the fundamentals of protecting the health of citizens in the Russian Federation». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
2. Miroshnichenko Ju.V., Bunin S.A, Kononov V.N., Perfilev A.B. Pharmaceutical training for the russian army and navy: history and current state. *Military Medical J.* 2021; 8: 79–87. DOI: 10.52424/00269050_2021_342_8_79 (In Russian).
3. Trishkin D.V. Results of the activities of the medical service of the armed forces of the Russian Federation in 2021 and tasks to complete in 2022. *Military Medical J.* 2022; 1: 4–17. DOI: 10.52424/00269050_2022_343_1_04 (In Russian).
4. Order of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation dated March 27, 2018 No.219 «On approval of the Federal State Educational Standard of Higher Education – Specialist in the specialty 33.05.01 Pharmacy». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
5. Order of the Minister of Defense of the Russian Federation of September 15, 2014 No.670 «On measures to implement certain provisions of Article 81 of the Federal Law of December 29, 2012 No.273-FZ «On Education in the Russian Federation». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
6. Federal Law of December 9, 2012 No.273-FZ «On Education in the Russian Federation». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
7. Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated March 9, 2016 No.91n «On approval of the professional standard «Pharmacist». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
8. Order of the Minister of Defense of the Russian Federation dated April 7, 2015 No.185 «On approval of the procedure and conditions for admission to educational organizations of higher education under the jurisdiction of the Ministry of Defense of the Russian Federation». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
9. Miroshnichenko Yu.V., Lobachev I.V., Perfilev A.B., Kabakova T.I. Scientometrics in pharmaceutical personnel training research and professional development in the national healthcare. *Bulletin of the Russian military medical academy.* 2017; 4 (60): 123–8 (In Russian).
10. Miroshnichenko Yu.V, Perfilev A.B., Kabakova T.I. Revisiting providing with pharmaceutical personnel military units and military medical organizations of the armed forces of the Russian Federation. *Razrabotka, issledovanie i marketing novoj farmacevticheskoy produkcii: sbornik nauchnyh trudov.* Izhevsk: OOO «Print», 2017; 72: 400–2 (In Russian).
11. Order of the Ministry of Health of the Russian Federation dated May 11, 2017 No.212n «On approval of the procedure for admission to study in educational programs of higher education – residency programs». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
12. Order of the Ministry of Health of the Russian Federation dated April 28, 2021 No.413n «On the peculiarities of admission to study in educational programs of higher education – residency programs for the 2021/22 academic year» Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
13. Order of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation dated August 27, 2014 No.1143 «On approval of the federal state educational standard of higher education in the specialty 33.08.02 Management and economics of pharmacy (the level of training of highly qualified personnel)». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
14. Order of the Ministry of Health of the Russian Federation dated December 22, 2017 No.1043n «On approval of the terms and stages of accreditation of specialists, as well as categories of persons with medical, pharmaceutical or other education and specialists subject to accreditation». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
15. Order of the Minister of Defense of the Russian Federation dated March 14, 2013 No.195 «On measures to improve the system of personnel training in military educational institutions of higher professional education of the Ministry of Defense of the Russian Federation. Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
16. Order of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation dated September 12, 2013 No.1060 «On approval of the lists of specialties and areas of higher education training used in the implementation of educational programs of higher education containing information constituting a state secret or official information of limited distribution». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
17. Order of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation dated September 12, 2013 No.1061 «On approval of the lists of specialties and areas of higher education training». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
18. Order of the Ministry of Health of the Russian Federation dated November 22, 2021 No.1081n «On approval of the Regulations on the accreditation of specialists». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
19. Miroshnichenko Yu.V, Perfilev A.B, Kabakova T.I. Some problems of training military pharmaceutical personnel with higher professional education. *Aktual'nye voprosy sovremennoj nauki: Sbornik statej po materialam XX mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. V 3-h chastjah, Tomsk, 11 aprelja 2019 goda.* – Tomsk: Obshhestvo s ogranichennoj otvetstvennost'ju Dendra, 2019; 105–13 (In Russian).
20. Ivanova K.A, Ilinova Y.G. Defining the job responsibilities of pharmaceutical personnel in the context of the system of professional qualifications. *Science Almanac.* 2020; 7–1 (69): 12–5 (In Russian).
21. Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated May 22, 2017 No.428n «On approval of the professional standard «Specialist in the field of pharmaceutical management». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
22. Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated May 22, 2017 No.427n «On approval of the professional standard «Pharmacist-analyst». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
23. Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation of Russia dated May 22, 2017 No.430n «On Approval of the Professional Standard «Specialist in Industrial Pharmacy in the Field of Medicines Production». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
24. Order of the Ministry of Health of the Russian Federation dated October 8, 2015 No.707n «On Approval of Qualification Requirements for Medical and Pharmaceutical Workers with Higher Education in the Area of Training «Health Care and Medical Sciences». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).
25. Order of the Ministry of Health of the Russian Federation dated December 20, 2012 No.1183n «On Approval of the Nomenclature of the Positions of Medical Workers and Pharmaceutical Workers». Access from reference legal system «Consultant Plus» (In Russian).

Поступила 22 июня 2022 г.

Received 22 June 2022

Принята к публикации 5 июля 2022 г.

Accepted 5 July 2022